

Area

Dipendente:, cat. D

Anno 2008

Valutatore:

Categoria D	Livello di intensità					Peso ----- Livello	Totale
	1	2	3	4	5		
Raggiungimento dei risultati						50	0
Ha raggiunto i risultati previsti nel rispetto degli obiettivi e dei tempi assegnati ¹ .	1	2	3	4	5		
Autonomia nello svolgimento del proprio lavoro						A ²	#####
Dimostra autonomia nello svolgimento del proprio lavoro e di avere una visione del lavoro orientata al risultato finale. Dimostra capacità per conseguire risultati migliori in minor tempo e con maggiore efficienza.	1	2	3	4	5		
Accuratezza e controllo della qualità						B ²	#####
Dimostra preparazione, intesa come grado di approfondimento giuridico e/o tecnico per lo svolgimento delle mansioni affidate; competenza, intesa come capacità di svolgere le mansioni affidate curando la qualità e l'efficacia dell'azione amministrativa e verificandone il risultato finale.	1	2	3	4	5		
Capacità di relazione interpersonale						C ²	#####
Dimostra capacità di relazione con gli utenti, sia esterni che interni, mantenendo un atteggiamento cortese ed improntato alla disponibilità. Utilizza appropriate forme di comunicazione. Mostra sensibilità alle esigenze degli utenti, è in grado di rilevare i loro bisogni ed il livello di servizio richiesto, orienta i propri comportamenti organizzativi in relazione alle esigenze rilevate.	1	2	3	4	5		
Disponibilità al cambiamento						D ²	#####
E' flessibile nello svolgimento del proprio lavoro e dimostra disponibilità ed elasticità nell'interpretazione del proprio ruolo. E' disponibile, in caso di bisogno, a svolgere attività normalmente non richieste dal ruolo.	1	2	3	4	5		
Capacità di organizzazione e pianificazione						E ²	#####
Dimostra capacità organizzativa, affrontando in modo positivo anche ritmi di lavoro che richiedono tempi di esecuzione molto ridotti, mostrando spirito d'iniziativa anche in assenza di direttive ed informazioni dettagliate.	1	2	3	4	5		
Gestione e sviluppo dei collaboratori						F ²	#####
E' capace di porre in essere e gestire rapporti cooperativi e, se richiesto dal ruolo, di direzione, nei confronti dei singoli collaboratori o all'interno di gruppi di lavoro.	1	2	3	4	5		
Coinvolgimento nel conseguimento di economie reali nel raggiungimento degli obiettivi						G ²	#####
Fa proposte per eliminare gli sprechi e risparmiare risorse, in un'ottica di efficienza e di ottimizzazione costi-benefici.	1	2	3	4	5		
Sviluppo e trasferimento di conoscenze						H ²	

Area

Dipendente:, cat. D

Anno 2008

Valutatore:

Categoria D	Livello di intensità					Peso ----- Livello	Totale
	Lavora con gli altri per il risultato finale dell'ente. Dimostra consapevolezza del proprio ruolo all'interno dell'organizzazione. Contribuisce alla diffusione delle conoscenze e delle strategie ed allo sviluppo del senso di appartenenza all'ente.	1	2	3	4	5	

Area

Dipendente:, cat. D

Anno 2008

Valutatore:

Categoria D	Livello di intensità					Peso ----- Livello	Totale
	Capacità d'iniziativa e di proporre soluzioni innovative						I ²
Contribuisce attivamente ai processi di semplificazione e razionalizzazione dei procedimenti, recependo stimoli di collaboratori ed utenti, al fine di raccogliere informazioni per il miglioramento qualitativo dei servizi.	1	2	3	4	5		#####
Coinvolgimento nei processi di lavoro e sviluppo di favorevoli fattori di clima e di motivazione						J ²	
Lavora instaurando rapporti basati sul dialogo e favorendo la massima integrazione e compatibilità fra gli obiettivi dei singoli collaboratori e gli obiettivi dell'ente. Opera favorendo la relazione e la collaborazione tra aree e funzioni diverse.	1	2	3	4	5		#####
Valutazione complessiva individuale delle prestazioni						100	#####

(da 60 a 70 = sufficiente; da 70,01 a 80 = buono; da 80,01 a 90 = distinto; da 90,01 a 100 = ottimo)

Legenda livelli di intensità (per il raggiungimento dei risultati vedi nota 1):
1 - Gravemente insoddisfacente
2 - Insoddisfacente
3 - Positivo
4 - Molto positivo
5 - Eccellente

Osservazioni: _____

Roncadelle, _____

Il dipendente

Il valutatore

¹ Grado di raggiungimento dei risultati

1 - Inadeguato. Non raggiunti gli obiettivi significativi
2 - Raggiunti parzialmente gli obiettivi significativi
3 - Raggiunti parzialmente tutti gli obiettivi
4 - Raggiunti in maniera completa tutti gli obiettivi
5 - Raggiunti in maniera più che soddisfacente tutti gli obiettivi

² NB: A+B+C+D+E+F+G+H+I+J=50

Significa che la somma complessiva del peso di questi 10 criteri di valutazione deve essere 50.

Il peso è diverso per ogni Area.