

Area .....

Dipendente: ....., cat. B

Anno 2008

Valutatore: .....

Categoria B	Livello di intensità					Peso ----- Livello	Totale
	<b>Raggiungimento dei risultati</b>						
Ha raggiunto i risultati previsti nel rispetto degli obiettivi e dei tempi assegnati <sup>1</sup> .	1	2	3	4	5		0
<b>Autonomia nello svolgimento del proprio lavoro</b>						A <sup>2</sup>	
Dimostra autonomia nello svolgimento del proprio lavoro e di avere una visione del lavoro orientata al risultato finale. Dimostra capacità per conseguire risultati migliori in minor tempo e con maggiore efficienza.	1	2	3	4	5		####
<b>Accuratezza e controllo della qualità</b>						B <sup>2</sup>	
Dimostra preparazione, intesa come grado di approfondimento giuridico e/o tecnico per lo svolgimento delle mansioni affidate; competenza, intesa come capacità di svolgere le mansioni affidate curando la qualità e l'efficacia dell'azione amministrativa e verificandone il risultato finale.	1	2	3	4	5		####
<b>Capacità di relazione interpersonale</b>						C <sup>2</sup>	
Dimostra capacità di relazione con gli utenti, sia esterni che interni, mantenendo un atteggiamento cortese ed improntato alla disponibilità. Utilizza appropriate forme di comunicazione. Mostra sensibilità alle esigenze degli utenti, è in grado di rilevare i loro bisogni ed il livello di servizio richiesto, orienta i propri comportamenti organizzativi in relazione alle esigenze rilevate.	1	2	3	4	5		####
<b>Disponibilità al cambiamento</b>						D <sup>2</sup>	
E' flessibile nello svolgimento del proprio lavoro e dimostra disponibilità ed elasticità nell'interpretazione del proprio ruolo. E' disponibile, in caso di bisogno, a svolgere attività normalmente non richieste dal ruolo.	1	2	3	4	5		####
<b>Valutazione complessiva individuale delle prestazioni</b>						100	####

(da 60 a 70 = sufficiente; da 70,01 a 80 = buono; da 80,01 a 90 = distinto; da 90,01 a 100 = ottimo)

Legenda
1 - Gravemente insoddisfacente
2 - Insoddisfacente
3 - Positivo
4 - Molto positivo
5 - Eccellente

Giudizio finale: .....

Osservazioni: \_\_\_\_\_

Roncadelle, \_\_\_\_\_

Il dipendente

Il valutatore

.....

.....

<sup>1</sup> **Grado di raggiungimento degli obiettivi**

1 - Inadeguato. Non raggiunti gli obiettivi significativi
2 - Raggiunti parzialmente gli obiettivi significativi
3 - Raggiunti parzialmente tutti gli obiettivi
4 - Raggiunti in maniera completa tutti gli obiettivi
5 - Raggiunti in maniera più che soddisfacente tutti gli obiettivi

2 NB: A+B+C+D=50

Significa che la somma complessiva del peso di questi 4 criteri di valutazione deve essere 50.

Il peso è diverso per ogni Area.